

## 茨城県働き方改革優良（推進）企業認定制度のご案内

茨城県では、多様な働き方や業務の効率化など、すべての労働者が働きやすい環境づくりに向けて、「働き方改革」に積極的に取り組む企業、取組が優れた企業を認定し、応援しています。優良企業の認定を受けて、会社の魅力を広くアピールしてみませんか。

認定を受けると  
こんなメリットが！

申請はこちら  
認定企業の取組  
事例も掲載



- ・認定企業は県HPや県求人サイト「いばらき就職チャレンジナビ」などで紹介されます。
- ・優れた取組は様々な広報媒体やセミナーなどで紹介されます。
- ・県主催の就職面接会や就職支援イベントなどへ優先的に参加できます。
- ・県建設工事の入札参加資格審査において加点されます。
- ・県物品調達等競争入札参加資格審査において加点されます。

## いばらき女性活躍・働き方応援協議会会員企業募集のご案内

茨城県では、企業、関係団体、行政が一体となって、誰もが働きがいを実感できる職場環境や、女性が輝く社会の実現を目指して「いばらき女性活躍・働き方応援協議会」を運営しています。本協議会の趣旨に賛同いただける会員企業を募集しています。

会員登録するとこんなメリットが！

申し込み  
はこちら



- ・自社HPや名刺などにロゴマークを利用できます。
- ・毎月メールマガジンで「女性活躍」や「働き方改革」に関する情報が得られます。



いばらき女性活躍  
働き方応援協議会

専門家による無料相談窓口

茨城働き方改革推進支援センター（茨城労働局委託事業）

TEL：0120-971-728 受付時間9:00～17:00（土日祝除く）

- 無料の個別企業訪問・セミナー・講師派遣・常駐相談を実施しています。

働き方・休み方改善コンサルタント（茨城労働局 雇用環境・均等室）

TEL：029-277-8295 受付時間8:30～17:15（土日祝除く）

- 経験豊富な専門家に「働き方改革」の取組支援を無料で相談できます。

茨城県よろず支援拠点（公益財団法人いばらき中小企業グローバル推進機構）

TEL：029-224-5339 受付時間8:30～17:15（土日祝除く）

- 経営に関する様々な相談を受け付けます。

茨城県産業戦略部労働政策課 労働経済・福祉グループ

〒310-8555 茨城県水戸市笠原町 978-6

TEL 029-301-3635 FAX 029-301-3649

受付時間／9:00～17:15（土日祝除く）

E-mail rosei1@pref.ibaraki.lg.jp

ホームページ https://yell.pref.ibaraki.jp/

お問い合わせ先

あなたにエール 茨城

検索



茨 ひより  
（茨城県公認Vtuber）



# 2023 8月11日 いばらき 働き方改革推進月間



ひとつ、働き方を変えてみよう。

詳しくは  検索



主催 いばらき女性活躍・働き方応援協議会

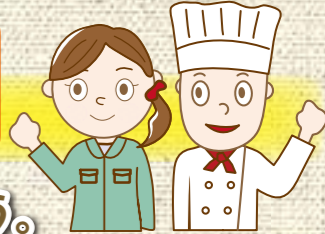
一般社団法人茨城県経営者協会、茨城県商工会議所連合会、茨城県商工会連合会、  
茨城県中小企業団体中央会、日本労働組合総連合会茨城県連合会、茨城県社会保険労務士会、  
茨城労働局、茨城県





8月 11月

# いばらき働き方改革推進月間



ノー残業デーやテレワーク、時差出勤の実施など、働きやすい職場づくりに向けて、できることから取り組みましょう。

## 「働き方改革」とは？

これまでの仕事の進め方や働き方を見直し、生産性向上を図りながら「働きやすい職場環境の実現」を目指すため、業務の効率化等による**所定外労働時間の削減**、**休暇取得の促進**などに取り組むことです。働き方改革に取り組むことで、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の実現にもつながります。



## 「働き方改革」に取り組むとどんなメリットがあるの？

適切な労働時間で働き、ほどよく休暇を取得することは、仕事に対する社員の意識やモチベーションを高めるとともに、**業務効率の向上**にプラスの効果が期待されます。社員の能力がより発揮されやすい環境を整備することは、企業全体としての生産性を向上させ、**収益の拡大**や企業の成長・発展につなげることができます。



## 新しい働き方・休み方が始まっています。

時差出勤やテレワーク、フレックスタイム制のほか、**時間単位の年次有給休暇**の活用など、多様な働き方・休み方を実践し、魅力ある職場づくりに取り組みましょう。

### <時間単位の年次有給休暇>

年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を結べば、年5日の範囲内で、時間単位の取得が可能となります。  
労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に役立ちます。



## 各社の取組例

働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む「茨城県働き方改革優良認定企業」の事例を紹介します。

### 十和運送株式会社 つくばみらい市 運輸業 従業員数 423人

#### 【働き方改革に取り組んだ背景】

運送業界が抱える問題（人材不足、長時間労働、休暇が思うように取れないなど）を改善してワーク・ライフ・バランスを実現し、皆が生き生きと、そして長く働いてもらえる会社を目指すため

#### 【取組内容▶成果】

##### 【取組1】休暇取得率の向上

- 有給休暇5日以上取得で特別休暇1日をプレゼントする「パワーバカンス休暇」制度の創設や、連休が取得しやすいよう祝日と連続した有休推奨日を設定
- 「多能工化」を進め、多様な運行ルートを走れるドライバーを育成し、休暇を取得してもフォローし合える体制を整備
- 人事戦略部から毎月、各職場の管理職に従業員の休暇取得状況を共有し、管理職から従業員に声掛けをして取得を促進

●年次有給休暇取得率が大幅に上昇  
38.9%(2019年)  
↓  
69.0%(2022年)

##### 【取組2】従業員のニーズを反映したユニークな福利厚生制度

- 従業員の意見を取り入れながら、2020年に「30の福利厚生」として制度を一新し福利厚生制度を充実。資格取得補助や婚活、妊活補助などユニークな制度が盛りだくさん
- 制度を紹介する冊子を作成して従業員全員に配布

●延べ143件(2022年)の制度が利用された  
●離職率が8%(2022年)に減少(産業平均13.3%)

##### 【取組3】業務の効率化(生産性向上)

- 従業員から幅広い提案を求める「業務改善提案制度」を導入し、優れた取組を表彰

●年間60件以上の提案があり、社内の業務改善につながった



### 桂建設株式会社 牛久市 建設業 従業員数 28人

#### 【働き方改革に取り組んだ背景】

2024年4月から適用される時間外労働の上限規制に向けて、長時間労働の是正を図るとともに、仕事と子育てを両立できる働きやすい職場環境を整備し、若い優秀な人材を確保するため

#### 【取組内容▶成果】

##### 【取組1】残業時間の削減

- 書類作成等のバックオフィス業務を行う建設ディレクターを導入し、技術者の負担を軽減
- 毎月2回「ノー残業デー」を設定し、この日に残業を希望する従業員へは面談を実施
- 現場担当者の移動時間を削減するため、勤怠管理システムを導入し、タイムカードを電子化

●残業時間が月平均2.9時間に削減(産業平均14.6時間)

##### 【取組2】子育てしやすい環境づくり

- 子どもの送迎がしやすくなる「時差出勤」等の柔軟な働き方の実施
- 「子の看護休暇」を有給化し、時間単位の取得可能
- 小学生未満の子を育てる従業員に、チケット形式の休暇取得申請書(1枚で1時間)を配布し、手続きを簡素化

●県内建設業界初の「くるみんな認定」取得につながり、令和5年4月には女性の新社員が3名入社

##### 【取組3】人材育成・定着

- 定期的に従業員と面談を行い悩みなどを早期に把握する「人材育成チーム」を立ち上げ、要望や意見を経営層に伝えやすい環境を整備
- 資格取得経費を助成する支援制度やキャリアパスの導入により社員のスキルアップを支援

●不安の解消や「やりがい」の上昇により若年層職員の離職率が減少(19.4%(2012年)→3.6%(2022年))



関連サイト



いばらき女性活躍・働き方応援ポータルサイト(茨城県)



働き方改革特設サイト支援のご案内(厚生労働省)



働き方・休み方改善ポータルサイト(厚生労働省)

